

钦 州 市

职称改革工作领导小组办公室文件

钦市职改办字〔2020〕1号



钦州市职称改革工作领导小组办公室 关于做好 2020 年度全市职称评审工作的通知

各县（区）人力资源和社会保障局、职改办，市直各有关单位，
市直各系列职改办：

根据《职称评审管理暂行规定》（人社部第 40 号令）、《关于深化职称制度改革的实施意见》（桂办发〔2017〕47 号）、《广西壮族自治区职称推荐评审决定办法（试行）》（桂人社发〔2017〕35 号）和《广西壮族自治区职称改革工作领导小组办公室关于做好 2020 年度全区职称评审工作的通知》（桂职办〔2020〕36 号）等文件精神，为做好 2020 年度职称评审工作，现就有关事项通知如下：

一、申报范围和对象

（一）符合广西壮族自治区职称相应系列或专业申报条件的

以下人员均可申报：

1. 在钦州境内的企事业单位和社会团体中从事专业技术工作。

2. 不在钦州境内的企事业单位和社会团体中从事专业技术工作，但其户口在钦州或人事档案托管在钦州各级公共就业和人才服务机构一年以上的。

（二）国家机关分流或交流到企事业单位人员无职称申报限于副高级（含）以下职称。高层次急需紧缺人才直接评审高级职称按照《关于进一步做好引进高层次急需紧缺人才直接评审高级职称工作的通知（试行）》（桂职改〔2018〕1号）实施。

（三）按照国家和自治区深化职称制度改革的有关规定，公务员（含参照公务员法管理单位人员）不得参加专业技术人员职称评审。因机构改革退出参照公务员法管理的事业单位，其专业技术人员在国家或自治区规定的过渡期内可以参加职称评审。

（四）除符合相关文件规定并按照审批程序办理了延长退休年龄手续者以外，申报职称时已办理退休手续或已达到规定退休年龄的人员不得申报；取得职称时已办理退休手续或已达到退休年龄的，所取得职称不作为岗位聘任的依据。

二、申报程序及要求

（一）申报途径

1. 钦州各企事业单位专业技术人员应通过其人事劳动关系所在单位申报。已在钦州各级人才市场办理档案托管的，可经所在单位同意并填写基层单位考核推荐意见后，通过各级人才市场

推荐申报。在我市影视、美术、动漫、工艺美术、文学创作等专业领域取得行业认可成果的自由职业者，可由政府所属的人事档案托管机构或相关行业协会履行审核、公示、推荐等程序。

2. 申报人的身份性质应根据其申报时人事劳动关系所在工作单位确定。

3. 中直驻桂单位或外省驻桂企业分支机构（分公司、办事处等）的专业技术人员，应根据本单位（系统）统一渠道申报职称，同一年度不得多种渠道申报。如选择通过广西相应评委会申报的，由该单位所属的中直单位组织人事部门或外省驻桂企业总公司（总部、集团公司）人力资源管理部门就驻桂单位申报渠道问题出具书面意见，并报相应评委会所属职改部门备案后方可申报。

4. 外省专业技术人员按规定条件通过委托评审方式到我市评审中级职称的，应由申报人所属市级职改管理部门出具委托材料，并经市职改办审核同意后推荐到我市相应系列中级评审委员会评审。专业技术人员申报市内尚未组建评审委员会职称的，参照委托评审程序办理相关手续。

5. 除银行、保险公司等法律法规明确规定具有独立承担民事责任能力的分支机构外，申报人不得选择不具有独立法人资格的分支机构作为申报单位参评。

6. 专业技术人员不得在同一年度申报评审两个以上同级别职称。同一年度申报两个以上同级别职称的，该年度所有评审结果无效。

(二) 申报程序与材料

1. 个人信息。申报人员应按照系统规定模块如实填写上传材料，并对个人材料的真实性、完整性作出承诺，签署承诺书。因申报人上传材料出现漏报、错报或未在指定位置填报导致的后果，由申报人承担。

2. 学历证书材料。国有企事业单位参评人员学历真实性由单位负责核实。民营企业、社会组织及自由职业参评人员，教育部学信网能够查询到学历的不再提供学历证书相关材料，由申请人所在或推荐单位根据学历证书编号等信息在学信网上予以核实；教育部学信网不能够查询到学历的需提供学历证书、查档材料或学历认证机构出具的学历认证等相关材料。

3. 下一级职称证书材料。下一级职称证书通过在线审验能够实现查询共享的，或其下一级职称证书属所申报评委会所在系列（行业、单位）颁发的，均不需要提供职称证书材料，仅需提供职称证书编号等查询基本信息。如不符合上述情况，则应提供职称证书材料。

4. 继续教育材料。专业技术人员应在递交申报材料前完成本部门、本行业规定的继续教育任务，以及政府人社部门规定的2020年度公需科目学习任务（各高级评委会材料申报时间截止前，人社部门未组织开展的除外）。由政府人社部门规定的公需科目无需提供纸质证明。本行业规定的继续教育任务应提供相关合格材料。

5. 辅助材料。以下情形应提交相应辅助材料：

(1)破格申报的，申报人应提供达到破格条件的证明材料，经申报评委会组建单位所在职改办审核同意后方可评审。

(2)申报人身份证号码应正确填写，因申报人填写错误导致共享数据及关联材料无法查询或印证的，由申报人自行承担相应后果。对使用曾用名、身份证号码非正常变更(变动)，关联的证明材料的(如学历、职称证书等)与填写的身份证号不一致，应在申报材料中提供户籍管理部门关于两个姓名、身份证号码属于同一人的证明材料。

(三) 实行职称申报材料“清单制”

市直各系列职改办应对照评审条件及有关文件要求，认真梳理申报人员需提供的材料，完善申报材料清单。清单要明确不可缺少的硬件材料，并列入部署文中一并印发，原则上不得要求申报人员提供清单以外的材料。要进一步优化整合证明材料，需同一单位出具的证明应整合在一份材料中。

三、审核推荐要求

(一) 单位审核推荐

1. 申报人所在单位人事部门应严格按照相关文件规定进行申报审核，明确审核责任人，签署承诺书，明确审核责任。政府所属的人事档案托管机构或相关行业协会对自由职业者的申报材料真实性进行审核把关。

2. 各单位应对申报人的学历、资历、专业技术经历、业绩成果、论文著作等材料的真实性负责，审核原件、核实真实性后在申报系统据实填写审核结果。属于档案托管的，所在单位和档

案管理部门应根据各自所掌握申报材料情况，分别对上述材料的真实性进行审核把关，并承担相应责任。

3. 各单位应对所有申报人员的申报情况、申报材料进行公示。公示完成后，如果申报人申报情况及申报材料发生变更的，各单位应对变更情况进行补充公示。公示和补充公示时间不得少于5个工作日。

4. 各单位应按规定组织审议并出具单位推荐意见。推荐意见应对申报人在“思想品德、工作成绩、专业水平、业务能力、工作态度”等方面给予评价。对申报高级职称的人员，各单位应在出具推荐意见前组织面试答辩，并在面试答辩的基础上确定推荐意见。单位面试答辩专家达不到有关规定的，可外请专家或委托其他单位进行面试答辩推荐。自由职业者可免填单位推荐意见，由推荐单位结合实际情况确定是否组织面试答辩程序。

（二）主管部门审核

单位主管部门要按照权限对单位审核推荐工作进行指导、监督、审核和纠错，加强对单位的推荐程序、推荐材料真实性和填报材料规范性等方面的审核并承担审核责任。

（三）职改部门审核

各级职改部门负责审核申报单位和主管部门履职情况，重点审核推荐程序、材料完整性和规范性、推荐对象基本条件等，严禁将程序不规范、材料不完整、推荐对象基本条件不符合等报送评委会评审。各级职改部门要加强对无职称和破格申报的从严审核，无职称申报要重点审核从事专业技术工作时间；破格申报为

放宽学历或资历条件，不等同于无职称申报或越级申报。

各级评委会所在职改办应通过社保数据共享核验或向社保部门核实等方式，核验民营企业、社会组织及自由职业等申报人员的身份及工作经历。申报人工作经历应与社保缴费记录一致，民营企业和社会组织申报人员应有在申报单位连续 6 个月以上（不含申报当月）个人社保缴费记录，自由职业申报人员近 6 个月（不含申报当月）应不以任何单位名义缴纳过社保。审查中发现申报人填写工作经历与社保缴费记录不符，经核实为填报虚假信息或提供虚假材料的，各级评委会不予接收材料，并按有关规定查处。

经审核申报人申报材料不符合规定条件的，各级评委会所在职改办应当一次性告知申报人需要补充的全部内容。逾期未补充的，视为放弃申报。

四、评审组织要求

（一）规范评审组织

各系列、各级评审委员会应严格按照人社部规定的系列和资格名称开展评审工作，不得自行设定资格名称进行评审，评审过程中不得擅自更改评审条件，降低评审要求。在中、初级评审中，探索异地交叉评审等评审组织方式，使职称评审更为公平公正、科学合理，切实提高评审质量和水平。

（二）注重把握评审质量

各级评委会要按照国家和自治区有关文件要求，以评审质量为核心，按照优中选优的原则，合理确定评审通过标准，不片面

追求通过率。对事业单位参评人员，要充分考虑事业单位岗位设置结构比例及空缺岗位情况。除评聘结合的系列外，各高级评委会区分事业单位和企业参评人员自行设置评审通过率，中初级职称评审应根据各系列（行业、单位）实际参照高级职称评审通过率设置模式执行，并在评审前将通过率报市职改办备案。

（二）加强评委库建设和评审专家培训

1. 市直各系列职改办应参照《关于做好全区高级职称评审第一层次专家库评审专家推荐工作的通知》（桂职办〔2017〕62号）和《关于加强我区高级职称评审专家库管理工作的通知》（桂职办〔2017〕64号）等有关要求及时更新和调整评委库，并于7月17日前将中评委库调整材料报市职改办审批。

2. 各县（区）、市直各系列职改办应结合实际，采取多种形式，加强对中、初级评审专家的培训，强化评审专家的职业道德，规范评审行为，提高评审质量。

（四）抓好中小学教师系列副高级专业技术资格评审工作

按照自治区的统一部署和要求，抓好中小学教师系列副高级专业技术资格交叉评审的组织协调工作。中小学教师系列副高级专业技术资格评审另行部署。

（五）做好卫生系列各专业副高级职称和乡镇卫生服务机构副高级职称的评审工作

会同北海市和防城港市联合组建好卫生系列北钦防副高级评审委员会，采取联合组建、轮班实施的方式，联合开展对北海市、钦州市、防城港市所属医疗卫生服务机构卫生专业技术人员

申报卫生系列各专业副高级职称和乡镇卫生服务机构副高级职称的评审工作。

（六）评审时间安排

1. 2020 年度钦州市初、中级职称评审进度及时间安排详见附件。

2. 市直各系列职改办应按照有关规定及时印发评审部署文，于 7 月 10 日前将评审部署文 PDF 版本报送市职改办备案（电子邮箱：qzszjrc@163.com），并通过在本单位网站发布等多种形式对外发布。

3. 各县（区）初级职称评审委员会评审时间由各县（区）自行安排，原则上应在 10 月份前完成，与中级评审时间有效衔接。

五、评审结果的审核报送及确认（备案）

（一）及时做好评审结果审核及报送工作

1. 中、初级评审委员会评审结束后，中、初级评委会所在的市直系列、县（区）职改办对材料进行审核确认无误后，以本系列、本县（区）职改办名义对社会进行二次公示。公示结束后，市直各系列及时将中级评审结果按要求报市职改办。市职改办审核后报市职称改革工作领导小组审批。

2. 市直相关系列职改办应负责做好二次公示异议及集中审核存在问题人员的调查处理，并将调查情况报市职改办。各县（区）职改办负责做好初级评审委员会二次公示异议及集中审核存在问题人员的调查处理工作。

3. 各级职改部门对最后审核发现不具备申报基本条件、不符合申报评审程序、申报材料造假等问题的，有权决定不予审批。

4. 因本市未建立相应评委会，须委托自治区评委会评审的申报材料，应在相应评委会截止接收材料时间的7个工作日内报送市职改办审核推荐。未按规定程序和时间要求报送申报材料，产生的后果由相关责任人自行承担。

5. 报批中级评审结果应报送以下材料：报送评审通过人员名单的报告、评审专业技术职务资格报批名册表、评审结果记录单、评委会投票汇总表。

（二）实行职称评审结果随报随确认制度

各系列（行业、单位）科学合理安排评审时间，及时上报评审结果，实行即报即确认。

（三）及时报送职称电子证书数据

各级职改部门应当于评审结果确认文件下发后5个工作日内通过广西专业技术人员职称管理服务平台（zgb.gxrczc.com）报送职称电子证书数据。

六、落实有关文件要求

（一）今年未启用新条件的，要根据《职称评审管理暂行规定》（人社部第40号令）、国家有关深化本系列或专业的职称制度改革的指导意见和自治区有关文件精神，结合本系列实际，在年度部署文中就本系列评审条件中的学历、资历条件部分予以调整并明确。

（二）建立决策咨询类信息激励机制。申报各系列职称时，

个人撰写的决策咨询类信息，单篇获党中央、国务院信息刊物采用的视为国家权威期刊报刊 1 篇，其中获党中央、国务院领导批示的视为国家权威期刊报刊 2 篇，获党中央、国务院信息刊物综合采用的视为国家权威期刊报刊 0.5 篇，其中获党中央、国务院领导批示的视为国家权威期刊报刊 1 篇。个人撰写的决策咨询类信息，单篇获自治区党委、政府信息刊物采用的视为核心期刊 1 篇，其中获自治区党委、政府主要负责同志批示的视为核心期刊 2 篇，获自治区党委、政府其他领导批示的视为核心期刊 1.5 篇；获自治区党委、政府信息刊物综合采用的视为公开发表论文 1 篇，其中获自治区党委、政府主要负责同志批示的视为核心期刊 1 篇，获自治区党委、政府其他领导批示的视为核心期刊 0.5 篇。同一篇决策咨询类信息被不同类别信息刊物采用，以及信息采用后获得领导同志批示的，按最高标准计，不累计。以上规定的决策咨询类信息不含部门信息刊物或专项工作信息。

（三）实施关心关爱新冠肺炎疫情防控一线专业技术人员职称激励政策。认真贯彻落实《钦州市人力资源和社会保障局转发关于做好新冠肺炎疫情防控一线专业技术人员职称工作的通知》等文件精神。参加疫情防控的一线专业技术人员在职称评聘中不受岗位结构比例限制，优先申报、优先参评、优先聘任。疫情防控中的临床救治情况、病案病例、诊疗方案、关键核心技术研发成果、流行病学报告、病理报告、药物疫苗研发情况、试剂监测设备产品研发应用情况、专业工作总结、心理治疗和疏导案例等，均可作为晋升高一级职称重要业绩成果。可提前 1 年申报高一级

职称或参加专业技术资格考试，参加疫情防控经历可视同为一年其基层工作经历，视为满足2020年继续教育学时。在申报晋升同系列高一级职称时，论文不作硬性要求，可免于卫生系列高级职称专业能力考试。获得省（部）级以上表彰奖励的，可开辟绿色通道，直接申报参加高一级职称评审或考试。

新冠肺炎疫情防控一线专业技术人员是指：在新冠肺炎疫情防控一线工作的卫生专业技术人员，以及参加新型检测试剂、抗体药物、疫苗、诊疗方案、病毒溯源学和流行病学研究等疫情防控科研攻关一线人员等疫情防控一线专业技术人员等，具体范围由行业主管部门按照国家 and 自治区有关文件精神，结合本行业实际研究确定。

其他行业参与疫情防控相关工作的专业技术人员，可优先申报、优先参评，同等条件下予以倾斜。

七、持续推进职称信息化建设

（一）推进职称信息化建设

1. 做好职称评审系统升级工作。各系列主管部门要结合系列特点完善系统。为保持网络化职称申报评审系统使用连贯性，原则上继续使用2019年选用的系统。

2. 继续推行职称电子证书。进一步完善职称电子证书的办理流程，加强系统协调，推进信息安全。按分级管理原则强化职称电子证书发行责任。

（二）继续做好历史职称证书数据归集和证书审验工作

1. 各级职改部门应加强历史职称证书数据的归集整理，按

照数据归集有关要求归集到广西专业技术人员服务平台（www.gxrczc.com）。

2. 继续开展高级职称证书在线审验，2018年及以前尚未进行在线审验的持证者请及时登陆广西专业技术人员服务平台（www.gxrczc.com）“证书在线核验”栏目进行在线审验。

3. 中初级证书按照谁发证谁负责原则，由证书授予部门自行开展审验。

八、纪律要求

（一）职称评审工作政策性强，社会关注度高、敏感度高，各级各部门要高度重视，认真履行职责。各级评委会要规范评审程序和严肃评审纪律，加强双向激励，建立健全倒查追责机制，一经查实，按照有关规定严肃处理。各级职改部门、评委会、主管部门要按照有关文件规定，加强本领域范围内的问题通报，问题通报情况作为评优评先的重要指标纳入每年工作情况评估。单位提供虚假材料的，将失信情况书面通报并向社会公开。个人申报材料造假的，按照现行有关规定严格落实黑名单制度，并推送至失信平台，实现全区数据共享。

（二）加大对恶意举报的查处力度。单位或个人对评审结果有异议的，可向评委会所在职改部门举报，举报材料应署真实姓名和联系方式。对于虚假告发、恶意信访、意图陷害他人，经核查认定为诬告陷害行为的，按照有关规定严肃处理，依纪依法追究责任人。

本通知未尽事宜，按照国家、自治区和南职改管〔2018〕10号

有效政策执行。工作中，如遇其他重大政策调整，按新的规定执行。

附件· 2020年度钦州初、中级职称评审进度及时间安排表

钦州市职称改革工作领导小组办公室

2020年6月2日



公开方式：主动公开

附件

2020年度钦州市初、中级职称 评审进度及时间安排表

时间	步骤	责任部门
6月上旬	印发年度评审部署文件	市职改办
7月10日前		各县(区)、各系列职改办
6-8月	个人材料准备和申报阶段	申报人
	单位审核推荐	各单位
8-9月	各级主管部门、各系列人事(职改)部门汇总审核、呈报阶段	各县(区)、各主管部门、各系列人事(职改)部门
10月	初、中级评委会评审阶段	各县(区)、各系列职改办
11月中旬前	评审后审核、二次公示,并报送评审结果等相关材料	各县(区)、各系列职改办
11月中旬-12月	审核确认及批复初级评审结果	各市、系列(行业、单位)职改办
	分批审核确认及批复中级评审结果	市职改办

